

Paris, le 20 mai 2019

### **ParisTech se saisit du sujet de l'égalité femmes - hommes**

**Les femmes sont minoritaires parmi les élèves dans 7 écoles des 10 de ParisTech.** Seules Agro ParisTech et Chimie ParisTech comptent plus de 50% de jeunes femmes qui sont traditionnellement plus attirées par l'agronomie et la chimie. Pour les autres écoles, le taux varie entre 15 et 30%. La promotion des filles dans les écoles et dans l'ingénierie en général est donc une préoccupation majeure du réseau ParisTech.

**Depuis un an, la commission Diversité se penche plus spécifiquement sur ce sujet. Elle a dressé en 2018 un état des lieux des actions mises en œuvre par les écoles pour promouvoir et accompagner les jeunes femmes.**

**Un atelier a été organisé le 18 mars dernier, accueillant une trentaine de participants, sur le sujet du harcèlement sexuel.**

Introduit par Yves Poilane, directeur de Télécom ParisTech et président de la commission diversité, l'atelier a permis aux écoles d'échanger sur leurs bonnes pratiques au cours d'une table ronde animée par Marie Rebeyrolle, déléguée diversité de ParisTech : **enquête sur le bien-être à l'école, campagne de prévention** (sensibilisation avant le week-end d'intégration, campagne d'affichage), **dispositif d'écoute réunissant des personnels administratifs, un psychologue et des élèves, création de groupes de parole.**

Les participants soulignent le fait que la perception du sujet est très **différente selon que l'on est un homme ou une femme** et préconisent que les hommes soient pleinement associés aux actions conduites. De même, il est ressorti que **le sujet devait être porté par la direction des écoles** et que chaque acteur de l'écosystème (direction, personnels administratifs et académiques, élèves et associations) devait s'approprier le sujet pour **participer à l'information, la formation et l'évaluation des dispositifs.**

Les travaux de groupe ont permis d'identifier différents types d'action à conduire dans les écoles pour lutter contre le harcèlement sexuel :

- **mesurer l'impact des comportements sexistes (enquête) ;**
- **convaincre en utilisant des éléments factuels (chiffres, témoignages) ;**
- **informer (conférences, affiches, interventions d'associations, cours...)** ;
- **former (bureaux des élèves, personnels, étudiants) ;**
- **écouter (cellule d'écoute, accompagnement jusqu'au dépôt de plainte) ;**
- **évaluer les actions conduites.**

Les participants ont insisté sur la nécessité d'identifier des référents dans chaque établissement, qui disposerait d'un temps de travail dédié et de missions claires.

Yves Poilane indique sur ce sujet que « *Le partage d'expérience apporte beaucoup. Il nous permet de prendre conscience qu'il ne faut rien laisser passer, qu'il faut structurer l'écoute pour permettre aux jeunes femmes de partager leur vécu et de leur apporter un soutien. Il faut faire prendre conscience aux garçons que certaines choses ne se font pas pour que les jeunes femmes se sentent bien dans nos écoles si l'on souhaite en accueillir davantage !*

*Les lignes sont difficiles à bouger et les chiffres stables. Les actions portent surtout sur la mise en avant des jeunes femmes dans la communication, la parité dans la gouvernance des écoles, la médiatisation de parcours exemplaires. Nous devons mener une lutte globale contre les stéréotypes... »*

**Contact presse ParisTech : [ideligniville@gmail.com](mailto:ideligniville@gmail.com)**

\*\*\*

***ParisTech<sup>1</sup> est le réseau d'excellence des grandes écoles d'ingénieurs de Paris et sa région, œuvrant à l'élaboration de projets communs en formation, recherche et innovation dans le domaine des sciences et des technologies.***

*La complémentarité des domaines d'enseignement et de recherche des écoles met à la disposition des élèves, des chercheurs et de l'ensemble des partenaires (institutionnels et entreprises) un regroupement exceptionnel permettant une transdisciplinarité unique. A l'international, ParisTech est l'interlocuteur privilégié de nombreuses grandes universités au travers des accords de partenariat et des actions communes ciblées.*

***Les écoles du réseau s'appuient sur 3 valeurs communes :***

- *L'excellence du modèle des Grandes Ecoles françaises,*
- *L'ouverture comme levier de croissance : ouverture à l'international, ouverture sociale, ouverture à de nouveaux modes pédagogiques,*
- *La recherche de l'innovation, clé des succès futurs de nos écoles.*

*Retrouvez ParisTech sur twitter @ParisTech\_News et LinkedIn.*

---

<sup>1</sup> AgroParisTech, Arts et Métiers ParisTech, Chimie ParisTech, Ecole des Ponts ParisTech, ENSAE ParisTech, ENSTA ParisTech, ESPCI Paris, Institut d'Optique Graduate School, Mines Paristech, Télécom ParisTech